令和７年度採用（令和６年度実施）

京都市立学校教員採用選考試験　説明会

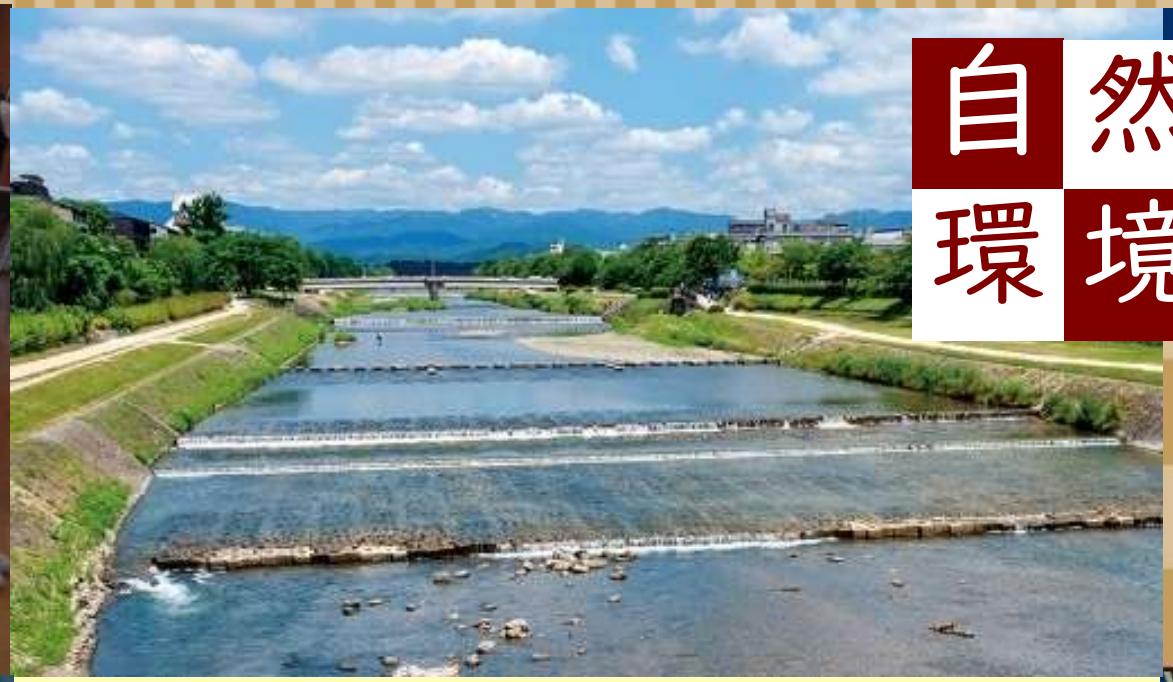
目次

一. 住む・働く魅力
二. 京都市の教育の特徴
三. 働き方改革
四. 充実した研修・支援体制
五. 勤務条件
六. 採用試験の概要
七. 大学・大学院推薦制度

住む・働く魅力！

歴史文化

自然環境



学生学び

- ✓ 多くの生きた教材、小学校で茶道体験、中学校で華道体験
- ✓ 市内の森林率は74%、鴨川には鮎が泳ぐなど自然が身近
- ✓ 市民の約10%が学生、令和4年度の京都府内の大学進学率は71.3%で全国2位

京都市の概要

10人に1人が大学生！

人口　約144万人

自然が身近！

面積　827.8㎢
（森林率74%）

市街地がまとまっている！

行政区数　11行政区

異動はもちろん京都市内のみ！

学校園数　255校園

幼稚園　15園
小学校　150校
中学校　64校
小中学校　8校
高等学校　10校
総合支援学校　8校

京都市の教育の特徴

教育・人づくりのまち

写真は、明治２年６月・下京第１１番組小学校として開校した、元京都市立開智小学校の校舎を活用した京都市学校歴史博物館

日本で最初の学区制小学校が生まれたまち

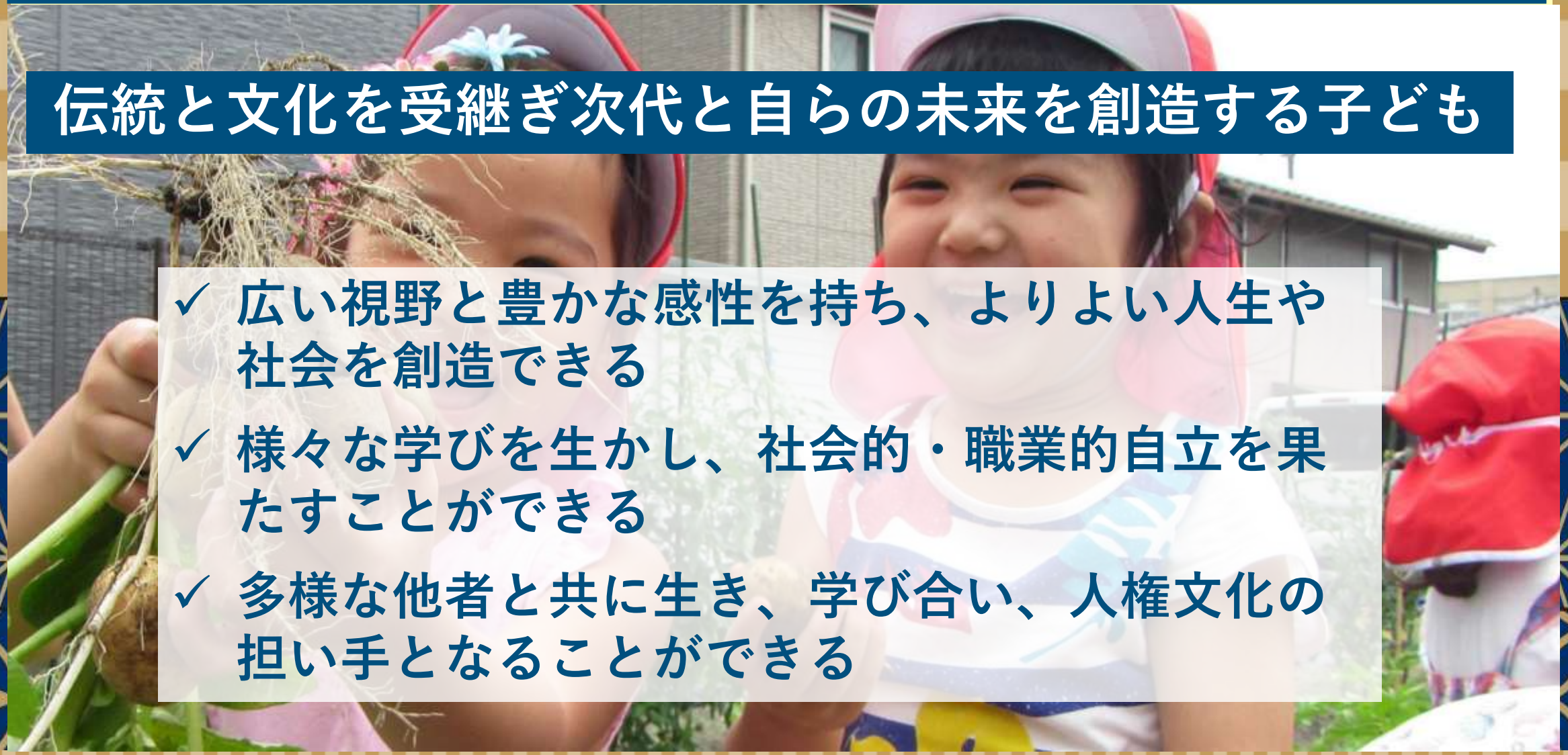
今から約１５０年前、明治維新による都市衰退の危機の中、京都の町衆は「まちづくりは人づくりから」の理念のもと、「竈金（かまどきん）」と呼ばれる私財を出し合い、学制公布に先立ち、明治２年に日本初となる地域制の小学校（番組小学校）を創設しました。

市民参加の教育現場を見た福沢諭吉が感銘を受けたとも！

京都市の教育理念

一人一人の子どもを徹底的に大切にする

京都市の目指す子ども像



伝統と文化を受継ぎ次代と自らの未来を創造する子ども

- ✓ 広い視野と豊かな感性を持ち、よりよい人生や社会を創造できる
- ✓ 様々な学びを生かし、社会的・職業的自立を果たすことができる
- ✓ 多様な他者と共に生き、学び合い、人権文化の担い手となることができる

独自予算による教職員配置

- ✓ 小学校での専科指導教員、非常勤講師を広く配置し、教科指導を複数教員で分担する「教科担任制」を全校で実施、さらに、担任業務も分担する「チーム担任制」の取組も推進
- ✓ 中学校3年における30人学級の実施
- ✓ 栄養教諭を全小学校に配置

1学級あたりの児童生徒数が小学校28.2名、中学校31.6名（令和４年度時点）と近畿圏の政令市ではトップの学習環境を実現！

令和５年度 全国学力・学習状況調査で指定都市２０自治体中、小学校が１位（３年連続）、中学校が７位となるなど、確かな学力の育成に向けた指導体制を整えています！

ICT環境の充実

- ✓ 特定の教員に負担が集中しない校内ICT推進体制の確立
- ✓ ICT支援員・情報技術主事の配置
- ✓ Formsによる小テストやアンケート、保護者連絡ツールの導入
- ✓ 中学校における採点補助ソフトの導入

デジタル技術を活用した学校文化の変革などを含む、新しい時代に即した京都市の学校教育の方向性を示す「「KYOTO×教育DX」ビジョン」を令和４年度末に策定。

特色ある高等学校

京都市立の高校は１０校と少数ですが、その分、魅力的な学校をつくるための柔軟な対応が可能となり、最先端の教育活動や設備が魅力となっています。
専門的な学科が多く、生徒の個性に応じた教育活動が展開されています！

- ✓ 令和５年度から２つの新たな市立高校が誕生しました！

新しい普通科系高校となる
開建高校が開校！

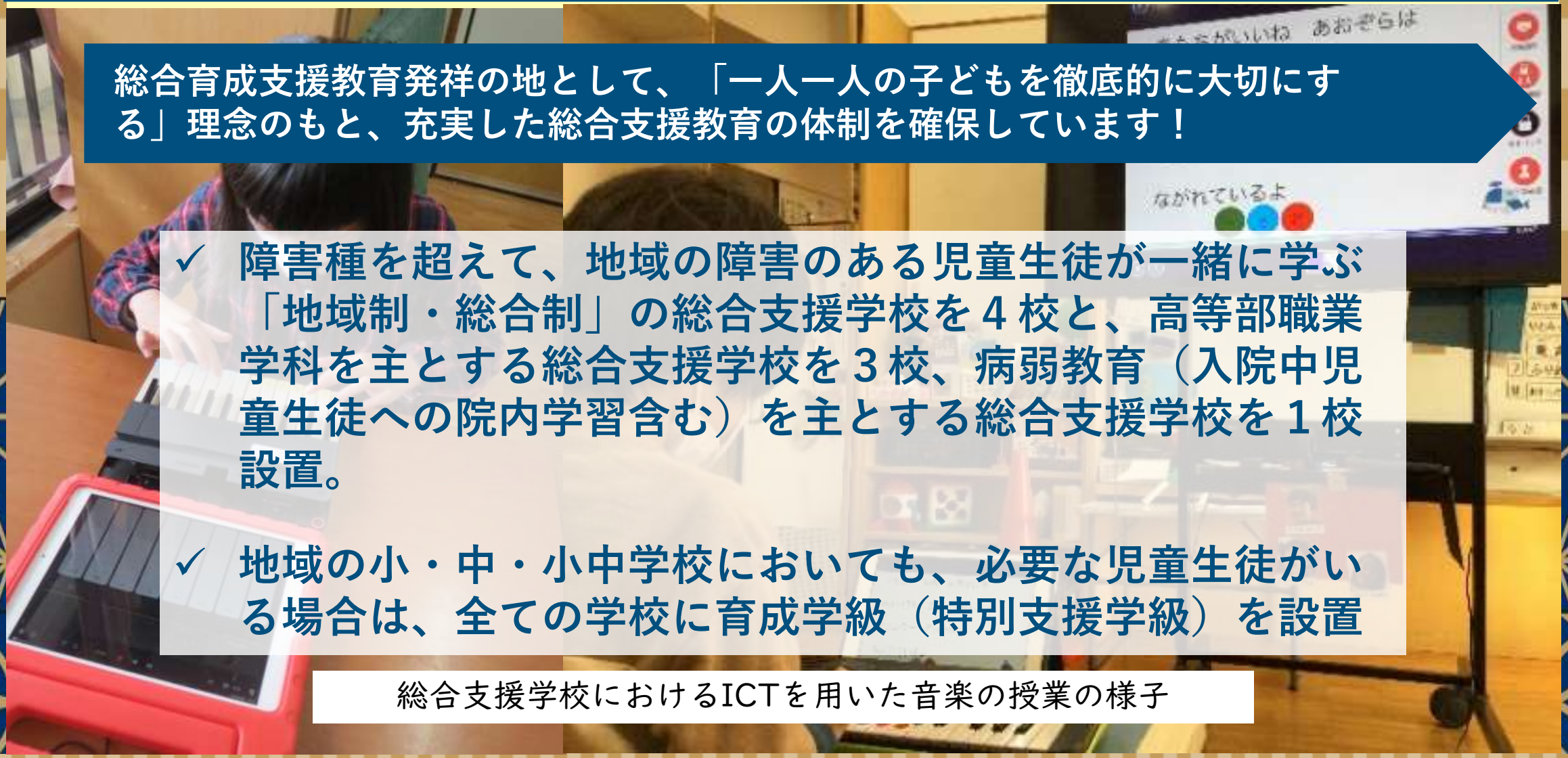
美術工芸高校が京都駅東・
市立芸大の隣接地に移転！

- ✓ 個別ニーズに応じたきめ細やかなサポートが行える体制が整っています！
- ✓ 魅力あふれる市立高校の情報はこちらから！

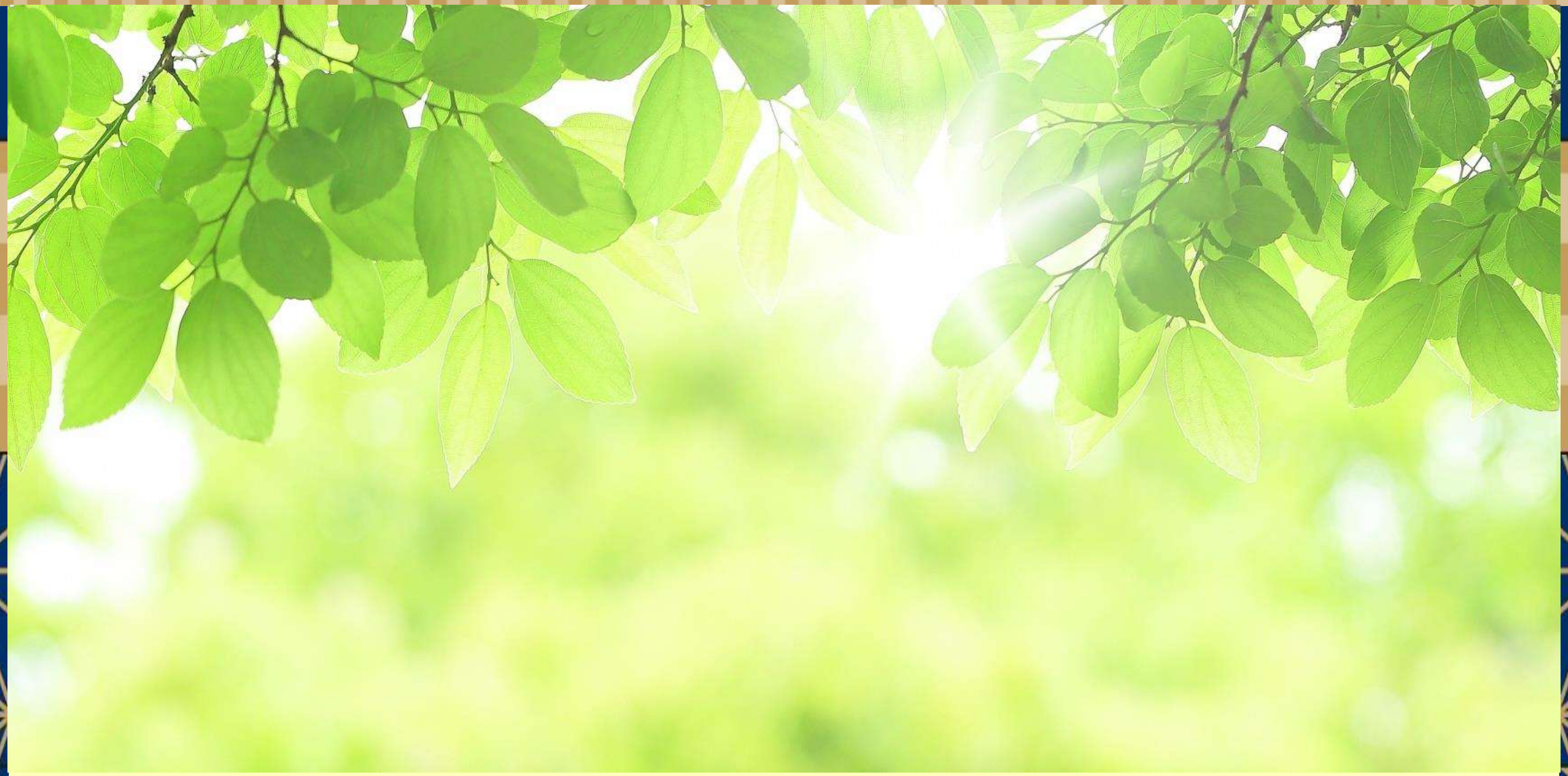
総合育成支援教育（特別支援教育）

総合育成支援教育発祥の地として、「一人一人の子どもを徹底的に大切にする」理念のもと、充実した総合支援教育の体制を確保しています！

- ✓ 障害種を超えて、地域の障害のある児童生徒が一緒に学ぶ「地域制・総合制」の総合支援学校を４校と、高等部職業学科を主とする総合支援学校を３校、病弱教育（入院中児童生徒への院内学習含む）を主とする総合支援学校を１校設置。
- ✓ 地域の小・中・小中学校においても、必要な児童生徒がいる場合は、全ての学校に育成学級（特別支援学級）を設置



総合支援学校におけるICTを用いた音楽の授業の様子



働き方改革

働き方改革に向けた取組

- ✓ 令和2年度から教員の業務をサポートする校務支援員を全校園に配置し、更なる拡充を検討
- ✓ ICTを活用した校務効率化

  採点補助ソフトの導入（中学校・高等学校）
  Formsを活用した小テストやアンケート
  保護者連絡ツールの導入　など
- ✓ 小学校・中学校の電話対応終了時刻の設定

  小　18時30分
  中　19時00分
- ✓ 休日部活動地域移行の検証、ガイドラインの徹底、部活動指導員の配置拡大などの部活動改革

  小：週3日以内、1日1時間半まで、17時まで
  中：週2日以上休養、平日2時間程度、休日3時間程度
  高：週1日以上休養、平日3時間程度、休日4時間程度
- ✓ その他、学校閉鎖日の設定、少人数教育・専科教育の推進など

  お盆の時期は最大12連休、年末年始は最大8連休取得可！（令和5年度実績）

京都市教員の勤務実態

- ✓ 超過勤務時間数の月平均が、令和元年度と比較して全体で 4時間55分減少。（R1 42:43→R4 37:48）
- ✓ 年次休暇取得日数、男性育休取得率が、ともに増加

年次休暇　R1 13.6日→R4 15.7日
男性育休取得率　R1 4.8→R4 17.2%

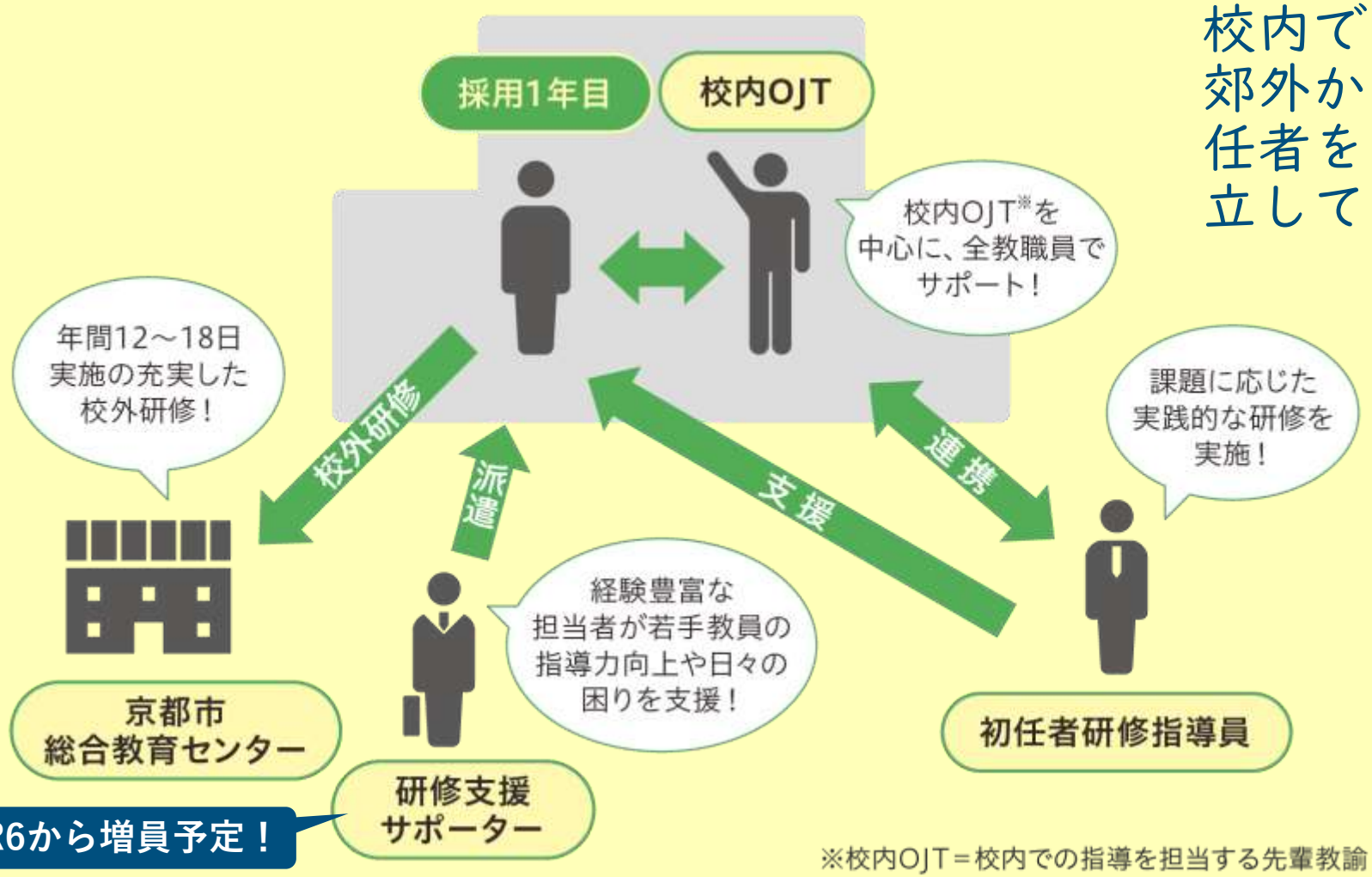
働き方改革

詳細を知りたい方はこちらから！

充実した研修・支援体制

初任者への支援体制

校内でのサポートに加え、郊外からも様々な形で初任者を支援する体制を確立しています。



※校内OJT＝校内での指導を担当する先輩教諭

その他、研修・支援体制についての詳細はこちらから！

研修・支援

教職員研修の指標

京都市教員等のキャリアステージ

参考
「京都市教員等の資質の向上に関する指標」

ステージⅠ
採用
1～5年目
初任期
基礎を
身に着ける

→

ステージⅡ
採用
6～10年目
ミドルリーダーを目指して
実践を
積み重ねる

→

ステージⅢ
採用
11～20年目
ミドルリーダー
みんなを
つなぐ

→

ステージⅣ
採用
21年目～
リーダー
伝え、
支える

教職生涯を通じて、学び続ける

※講師歴や年齢によりステージが合わない場合もあるため、年数は目安

研修体制

自分のスマホ・パソコンからもアクセス可能なポータルサイトで、約400件以上の研修・授業コンテンツを掲載！

- ✓ 自分の興味関心に応じた自主的に選べる研修などキャリアステージに応じた研修を、年間約２７０講座（令和４年度）実施！
- ✓ 充実したオンラインコンテンツにより、いつでもどこでも自己研鑽が可能！
- ✓ 初任者研修に加え、独自に採用２～５年目研修を行い、教科理解や授業研修など実践的な研修により徹底的にサポート！

研修内容（中学校の例）

1年目研修	2･3年目研修	4年目研修	5年目研修
授業設計、教科理論、指導案作成演習など基礎基本を取得	協働活動で授業設計し、授業改善の手法を学ぶ	校内研修を企画･運営し、授業改善を進める	2･3年目研修をマネジメントし、若手リーダーとしての自覚と力量の向上を図る

勤務条件

初任給・給与について

初任給

	幼稚園	小・中学校	高等学校	総合支援学校
修士課程修了者	約273,100円	約274,400円	約274,400円	約286,100円
大学卒業者	約256,700円	約258,800円	約257,800円	約268,900円

- ✓ 令和６年４月１日現在
- ✓ 上記の金額は、給料、教職調整額、地域手当、義務教育等教員特別手当を含みます。
- ✓ このほか、期末・勤勉手当（年間約4.44月分（令和5年度実績）〔例〕小中の大卒者1年目で年間約3.67ヶ月分、約937,800円）、通勤手当、扶養手当、住居手当等が所定の条件に応じて支給されます。
- ✓ 最終学歴が修士課程修了・大学卒業以外の場合及び採用前に職歴等を有する場合は、その内容・期間に応じて初任給が決定されます。

福利厚生

福利厚生

採用と同時に公立学校共済組合員となり、健康保険・厚生年金に加入するほか、給付事業、貸付事業、検診事業等を利用できます。また、教職員互助組合に加入することができます。

＜公立学校共済組合の事業一覧＞

短期給付	病気、負傷、出産、死亡、災害等に対して給付を行う	貸付	家の購入、教育費、冠婚葬祭等、臨時に資金を必要とする場合の貸付けを行う
長期給付	退職や障害の状態になった場合、亡くなられた場合に年金や手当金等の給付を行う	宿泊	全国で宿泊施設「公立共済やすらぎの宿」を経営、組合員向けのプランもあり
保健	心と体の健康づくりのための事業として、人間ドックやメンタルヘルス相談等を行う	医療	職域病院としてストレスチェック・メンタルヘルス相談や健康管理事業を実施

休暇・休業等

主な休暇・休業

年次休暇	年20日付与、20日を限度に次年度へ繰越可、1時間単位から取得可	服喪休暇	親族が死亡した場合、　1～7日間取得可
夏季特別休務	指定の期間内に5日分取得可	ボランティア休暇	対象の社会貢献活動を行う場合、年5日まで取得可
結婚休暇	連続して7日間（休日は含まない）まで取得可	自己啓発等休業	大学等課程の履修、国際貢献活動を行う場合に、3年まで取得可
病気休務	要勤務日75日又は病気休務の初日から起算して4箇月の長い方の期間まで取得可	大学院修学休業	専修免許の取得のために大学院の課程等を履修する場合、3年まで取得可
介護休暇	親族の介護や世話をする場合、親族1人につき3箇月まで取得可	配偶者同行休業	外国で勤務等をする配偶者に同行し、生活を共にする場合は3年まで取得可

休暇・休業等

妊娠・出産、子育てに関する休暇・休業

	～妊娠	出産	0歳～	1歳～	3歳～	小学校	中学校	以降
女性	妊産婦のための休暇							
		出産休暇						
どちらも	不妊治療休務							
			育児短時間勤務 等					
			育児休務 等					
			子の看護のための休務					
			育児休業					
男性		出産補助休務						
		育児参加休務						

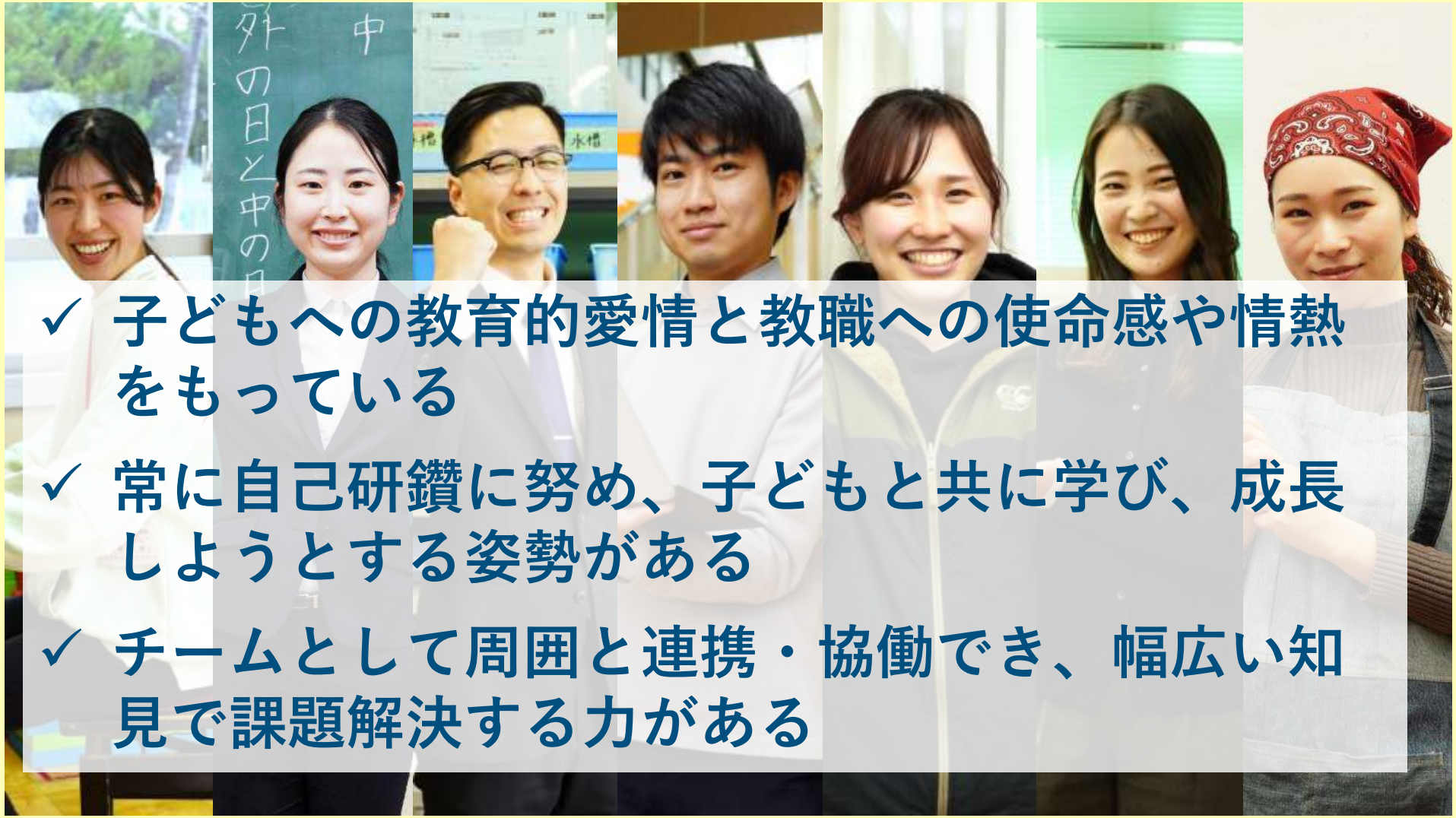
京都市の育児短時間勤務取得者割合は、政令市トップ水準！
（令和2年度数値からの本市独自調査）

・育児休務（0～1歳半まで）
・育児部分休業
（～小学生になるまで）
・育児部分休務
（小1～小3まで）

＜男性教職員の育休取得率＞
令和元年度 4.8% ⇒ 令和４年度 17.2%

採用試験の概要

京都市の求める人物像



- ✓ 子どもへの教育的愛情と教職への使命感や情熱をもっている
- ✓ 常に自己研鑽に努め、子どもと共に学び、成長しようとする姿勢がある
- ✓ チームとして周囲と連携・協働でき、幅広い知見で課題解決する力がある

採用予定数と出願区分

一般選考

昨年度の90名から約1.5倍増！

出願区分・採用予定教科等		採用予定数
ア　小学校教諭		１５０名程度
	うち、幼稚園	若干名
イ　中学校教諭	国語・社会・数学・理科・音楽・美術・保健体育・技術・家庭・英語	７０名程度
ウ　高等学校教諭	国語・地理歴史・公民・数学・理科（物理、化学、生物・地学）・英語・情報・工業（機械、電気・電子、建築・土木）	１５名程度
エ　総合支援学校教諭（小学校、中学校、小中学校の育成学級を含む）		５０名程度
オ　養 護 教 諭		１０名程度
カ　栄 養 教 諭		若干名

採用試験概要①

一般選考

令和６年４月１日（月）午前９時　～　５月７日（火）正午　〆切厳守

出願はパソコンによる電子申請のみです。

第１次試験

- ✓ 一般・教職教養筆記試験
- ✓ 専門筆記試験
- ✓ 個人面接
- ✓ 実技試験（中学校・高等学校の英語）

筆　　記：６月１５日（土）
個人面接：６月１６日（日）、
　　６月２２日（土）、
　　６月２３日（日）のうち指定する日

第１次試験合否発表

８月上旬頃までに通知　《参考》令和６年度試験（令和５年度実施試験）　８月４日（金）

採用試験概要②

第２次試験

８月１７日（土）、８月１８日（日）

- ✓ 論文
- ✓ 集団討議
- ✓ 模擬授業
- ✓ 実技試験
  （中学校・高等学校の一部教科、養護教諭）

最終合否発表

９月中旬頃

《参考》令和６年度試験（令和５年度実施試験）　９月２２日（金）

注意！

◆実施要項５ページ記載の注意書きをよく確認してください！

複数区分を併願される方又は高等学校の国語・数学・理科。英語を志願される方は、第１次試験の筆記試験で、複数区分・教科の専門筆記試験を受験する必要があります。１つでも受験されなかった場合は、いかなる理由であっても全ての区分の受験を辞退したとみなし、受験資格を失いますので、ご注意ください。

今年度の主な変更点

- ✓ 大学３回生等を対象とした「大学３回生等JUMP UP特別選考」の創設
- ✓ 大学・大学院推薦制度の対象校種・教科の拡大
- ✓ 市立学校常勤講師の「前年度不合格者のうち上位」の特例に関する要件を緩和
- ✓ 市立学校園を離職された方を対象とした「離職者チャレンジ制度」の新設

大学3回生等JUMP UP特別選考①

概要

- 令和７年度（令和６年度実施）京都市立学校教員採用選考試験の「一般・教職教養筆記試験」及び「専門筆記試験」について、大学３回生等の受験が可能

- 「一般・教職教養筆記試験」、「専門筆記試験」それぞれで合否を判定

  「大学３回生等JUMP UP特別選考」の受験者の中で合否を判定！

- 「一般・教職教養筆記試験」合格者は、京都教師塾の受講料を全額免除

  不合格でも京都教師塾の有料コンテンツの一部を無償で公開

大学3回生等JUMP UP特別選考②

資格要件

①令和６年４月１日現在、大学３回生等で、令和７年度中に卒業予定であること。
②必要な免許状を令和８年４月１日までに取得見込であること。
※大学３回生等とは大学、大学院の最終年次の１年前の年次をいう。
（いずれの学校にも所属していない科目等履修生は含まない）

出願区分

令和７年度採用試験で募集するすべての校種・職種（併願不可）
※３回生時に合格した区分の募集が４回生受験時にない場合は、一般・教職教養試験の免除のみ受けられます。

■ 大学３回生等JUMP UP特別選考③

合否パターンによる受けられる免除等

一部

一般・教職教養筆記のみ合格者

４回生時、一般教職教養筆記を免除

全部

一般教職教養・専門筆記合格者

４回生時、一般・教職教養筆記と専門筆記を免除（個人面接のみ受験）

令和６年度実施試験（大学３回生、大学院１回生時の受験）		令和７年度実施試験（大学４回生、大学院２回生時の受験）			京都教師塾受講料
試験合否（A：合格、B:不合格）		第１次試験内容（○の試験を受験する必要がある）			
		一般・教職教養筆記	専門筆記	個人面接	
一般・教職教養筆記	A	免除	免除	○	免除
専門筆記	A				
一般・教職教養筆記	A	免除	○	○	免除
専門筆記	B				
一般・教職教養筆記	B	○	○	○	―
専門筆記	A※				

３回生受験で専門筆記含め合格となった場合

▼

翌年度の令和７年度実施試験で１次試験を不合格となった場合は、翌々年度の第１次試験も一般・教職教養、専門筆記も免除！

※「一般・教職教養筆記」が不合格の場合、専門筆記が合格水準でも不合格。

（参考）京都教師塾とは？

第18期 京都教師塾

- ✓ 京都市の教育実践を学べる教師塾で、講座やフィールドワーク、学校実地研修などの様々な学びの場を通じて、教師に求められる資質や実践的指導力に磨きをかける場です。
- ✓ 平成18年9月に政令指定都市で初めて開講し、これまでに5,500名を超える塾生が、京都市の教育実践を学び、京都市はもとより全国で活躍しています。
- ✓ 塾生同士が高め合い教師になるための土台を築く塾ですので、京都市以外での教員採用試験の受験を検討されている方も歓迎しています。

京都教師塾ＨＰ➡

大学・大学院推薦制度①

大学・大学院等から京都市の教員として優れた実践力を発揮することができる方を推薦いただき、書類選考により教員採用試験の第１次試験を免除します。

- ✓ 第１次試験の免除を認められた者
  → 個人面接を実施し、第２次試験から受験
- ✓ 第1次試験の免除を認められなかった者
  → 一般受験者として第１次試験から受験

対象校種・教科

中学校「国語」、高等学校「工業」「情報」を新たに追加

小学校、中学校（国語・数学・理科・技術・家庭・英語）、
高等学校（工業・情報）、総合支援学校

大学・大学院推薦制度②

（参考）大学・大学院推薦制度により、第2次試験を受験したが、不合格となった場合の翌年度の取扱いについて

令和7年度試験（令和6年度実施）での取扱い

→「第1次試験 全部免除」の特例を使用できます。
※要項P.10の7(1)ア(ア)②を参照

令和8年度試験（令和7年度実施）での取扱い

→下記条件のいずれかに該当する方のみ、「第1次試験 全部免除」の特例を使用できます。※要項P.10の7(1)ア(ウ)(注2)を参照

・第２次試験で不合格のうち上位（B-1判定）となった方
・成績優秀者推薦枠で受験した方

市立学校園常勤講師の「前年度不合格者のうち上位」の特例の緩和

変更点

- ✓ 前年度実施試験の出願時に京都市立学校園の常勤講師である要件を廃止
- ✓ 出願時点で国公私立学校の現職教諭等である方を新たに対象

令和５年度実施試験（変更前）

	受験前年度	受験年度
①	本市の常勤講師である	本市の常勤講師である
②	２次試験結果がB-Ⅰ	
③	受験区分が同一区分	

令和６年度実施試験（変更後）

	受験前年度	受験年度
①	―	本市の常勤講師である または 国公私立学校の現職である
②③については変更なし		

前年度の要件を廃止

対象を他都市現職教諭に拡大

※ 詳細は実施要項P.10の７(Ⅰ)ア(イ)参照

離職者チャレンジ制度

特例要件

① 令和６年３月31日時点で、京都市立学校・幼稚園の正規教諭等として、直近10年以内に、通算３年以上（休職期間を除く）勤務していた方。

② 処分等を受けたことにより退職したものではないこと。

免除内容

✓ 第１次試験を免除。

✓ 個人面接を実施のうえ、第２次試験から受験。
※個人面接は、第1次試験の日程のうち指定する日に実施

（参考）免除特例一覧

第１次試「全部免除」の特例

特例の名称	免除内容
前年度実施試験 第１次試験合格者等	第１次試験を免除。
前年度不合格者の うち上位者	
大学・大学院推薦 制度合格者	第１次試験を免除。 第２次試験に加え、個人面接を実施。
離職者チャレンジ 制度	

第１次試「一部免除」の特例

特例の名称	免除内容
常勤講師 （臨時的任用職員）	一般・教職教養筆記試験を免除。
社会人経験者 チャレンジ制度	一般・教職教養筆記試験に替えて、論文試験を実施。
理数工志願者 チャレンジ制度	
英語資格所有者	英語の第１次試験の実技試験を免除。

※ 免除資格があっても、志願書上で選択しなければ適用されませんのでご注意ください。
免除特例の詳細は、要項P.10、11をご確認ください。

試験結果（令和5年度実施分）

（参考）現役の大学・大学院生の合格者数 103名

	幼稚園・小学校	中学校	高等学校	総合支援	養護教諭	栄養教諭	合計	国際貢献特別選考	フロンティア特別選考 理数工コース	フロンティア特別選考 保健体育コース	フロンティア特別選考 英語コース	現職教諭特別選考	障害者特別選考
採用予定者数	90	60	15	50	10	若干名	235名程度	5名以内	5名以内			一般選考に含む	一般選考に含む
志願者数	504	466	160	150	77	28	1,385名	3	4	3	3	54	2
合格者数	小131 幼2	国語9 社会9 数学10 理科7 音楽1 美術5 保健体育11 技術6 家庭6 英語11 計 75	国語5 地理歴史2 数学2 理科4 英語2 情報2 工業1 計 18	49	12	3	290名 志願倍率 4.8倍	0	0	1	0	15	0

スケジュール

４月１日（月） ～ ５月７日（火） 正午まで	出願受付
～６月１１日（火）	受験票発送
６月１５日（土）	第１次試験 （筆記等）
６月１６日（日） ６月２２日（土） ６月２３日（日）	第１次試験 （個人面接）
８月上旬頃	第１次試験 結果通知
８月１７日（土） ８月１８日（日）	第２次試験
９月中旬頃	第２次試験 結果通知
～１２月３１日（火）	追加合格通知

京都で先生になろう

Kyoto City

語りつくせない魅力が

京都（ここ）にはある!

京都で先生として働く魅力を発信中!

チャンネル登録、友達登録してね

YouTube 公式チャンネル

公式LINE

講師登録

参考資料

京都市の教育改革

教育改革

京都市の「学校教育の重点」

R５重点

その他、京都ならではの学校教育についてはこちら！

京都ならでは

京都市の教員採用情報を発信する
新サイトが3月15日にOPEN！
教員の魅力、京都の学校・幼稚園で
働く魅力を発信していきます。

採用関連の情報も順次移行
していきますので、
ぜひご覧ください！

https://kyoin.city.kyoto.lg.jp/

NEW

京都で先生になろう！
トータルナビサイト

最後に・・・

教員は子どもたちの未来を担うやりがいのある仕事です。

子どもたちを共に支援し、育てていけるよう、京都市では

本日ご紹介した教育活動や取組を進めています。

京都市の子ども達があなたを待っています！

ご清聴ありがとうございました

よろしければ、最後にアンケートにご協力ください
※ご自身のスマートフォンからQRコードを読み込んでください。